

以人为本 加强班组安全管理

◆ 广东省江门供电局 林小鹏 向海清

多年强化班组安全管理的实践证明,要使班组安全管理见成效、上水平,就必须以人为本,注重管理,做到从细入手,从严要求,抓思想、抓现场、抓过程,内外兼治。内要增强班长的监督和指导力,加强安全教育学习;外要严格执行规章制度,加强奖罚力度,加强现场监督,增强班组成员“我要安全”的自觉性,从而增强整个团队的战斗力,班组安全保证了,才可能保证整个电网的安全。

选择和培训好班组长

1. 抓好一线管理,班组长要选好。班组长作为“兵头将尾”,是班组安全生产的第一责任人,担负着对班组的日常生产和各项工作进行统一指挥、统一安排的重责,其自身能力素质的高低直接影响班组的安全管理。要想抓好班组的安全建设和管理,就必须重点考虑班组长的人选,选好班组的直接管理者。第一,班组长要有较高的安全生产意识、安全知识素养和安全感责任感。平时不仅要注意学习安全知识,宣传安全生产的重要性,而且还要以身作则,带头严格执行安全工作的各项规章制度;第二,班组长要懂生产、精技术、通安全、熟管理,会抓、敢抓违章违纪。只有这样的人,才能把班组的安全管好。

2. 加强培训考核,保持班组长战斗力。班组长一经批准聘用后,应该每年定期进行考核和再培训,以不断提高班组长的业务技术素质和管理水平。如发现班组长不胜任,应立即进行调换,绝不能由于某班组



长的工作能力差,而影响其企业的整体安全生产工作。班长要以“四会”要求来鞭策自己,严格要求自己,即“会讲、会写、会做、会指挥”。为加强“四会”能力,提高执行力,增强安全文化。2006年江门、惠州、珠海等供电局纷纷组织班组长、供电所所长进行准军事化培训,并收到了良好的效果。江门供电局2006年共分10期对全区640名班、站、所长及后备人才开展了以军事、企管、专业三大科目为内容的准军事化培训。从2006年开始,要求参加工作的新员工,必须参加准军事化训练。通过培训,有力地推动了“安全、执行、道德”三个文化在班组扎根,打造了一支支“职责明、标准清、纪律严、业务精”的班组长队伍。

强化班组安全教育

电力生产长期积累的经验教训证明,大多数事故都是由于人员思想造成的,安全生产三大敌人“违章、麻痹、不负责任”钻的就是生产人员思想的空子。因此,必须加强班组安全教育,提高生产第一线职工的

安全意识,努力把安全第一,预防为主,人人都是安全生产第一责任人的思想贯穿于班组每个成员工作的始终,提高职工遵章守纪的自觉性。人的生命只有一次,各班员要对自己的生命负责。吴周春总经理在广东电网 2007 年安全生产工作会议中强调,全体员工要树立起“先想后干,想明白了再干,没想明白不干”的安全思维意识。所以,我们必须通过不断的教育学习,不断增强安全意识,达到上级的要求,完成工作目标和任务。

1. 共同学习与个人学习相结合。班组可以利用班前班后会,每周安全学习日,不仅要宣读,而且要发动班员进行讨论,鼓励班员说看法、谈心得,达到人人讲安全,人人学安全,人人议安全的效果。此外,班员也应该利用好业余时间,认真学习安全生产规定,使安全生产要求熟记于心,确保操作时安全无误。

2. 组织培训考试,检验学习效果。每年对班组成员进行必要的安全技术培训和综合知识考试,要全面掌握和运用电力安全生产的相关规程,以杜绝出现习惯性违章。开展岗位技术练兵,是实现安全生产的重要手段。一要通过技术练兵,使员工熟练地掌握正常生产的操作技能,防止因误操作而引起事故;二要针对发生事故或发生异常情况时所应采取的紧急处理措施,进行事故应急的模拟训练,努力提高员工的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。

3. 大胆创新安全学习形式。安全学习,只要有好效果,不应拘泥于固定的形式,而应该在学习形式方面大胆创新。下面就有几个可以借鉴的例子。

第一,每日安全一警句:十年岁月坚持不懈;安全来自认真细致,事故出于粗心大意;天气寒冷风大,户外工作必须做好防御措施;安全施工不是一句空话,措施落实执行最重要。这就是在外海有十一年历史的每日安全一警句。1995 年 5 月 6 日外海供电所拉开了每日安全一警句活动的序幕,时至今日,已经伴随着外海所共同见证了安全生产的 11 个春夏秋冬。11 年来,共孕育出安全警句 3000 多条,使“安全第一,预防为主”、“人人是安全生产第一责任人”等安全意识入心入脑,引导员工把安全生产规章制度和安全施工理念落实到生产工作中去。为了真正发挥每一警句的积极作用,警句题材必须结合当日主要作业内容、天气情况、现场环境等,警示当日作业安全及注意事项,提醒全

体作业人员重视质量,更要重视安全防范。安全警句每日一条,以全所人员姓名排列顺序逐一进行,周而复此,不断循环。将事故案作为安全生产的镜子,以每日安全一警句为预警,引导全体员工把安全生产规章制度和安全施工理念落实到生产工作中去。目前,每日安全一警句还搬上了江门供电局的工作网页,继续成为了员工安全工作的启明灯,陪伴员工度过每一天。

第二,组织电力企业家属参观变电站、施工现场、营业厅等,由班组人员向员工家属们讲解安全知识,把“安全关系到家庭幸福”的观念深深扎根到班员们的思想之中。

第三,针对目前并不是所有班组人员都可以参加广东电网公司或者所在局的安全生产电视电话会议的情况,可以组织班员观看会议的录像,让班员更直接、更深刻地学习到上级的安全文件精神。另外,还可以举办现场会、座谈会、演讲、小品节目、安全征文等方式,丰富安全学习的形式,提高安全学习的效果。

落实安全责任制

“不以规矩,不成方圆”。制度既是实践的科学总结,又是统一行动的准绳。建立、健全并严格执行班组安全管理制度,使作业过程规范化、标准化和科学化,按照符合安全生产的科学规律进行生产活动,这是搞好班组安全建设的重要保证。

1. 层层落实安全生产责任制,签订安全生产责任书。建立健全安全生产责任制是把企业安全工作任务,落实到每个工作岗位的基本途径。有个性化、差异化地制定安全生产责任书,并分层分级签订是一种行之有效的措施。如局单位与各部门签订,各部门与各班、站、所签订,各班、站、所与班员签订,使班组每个职工明确安全工作中的具体任务、责任和权利,做到一岗一责制,以便使安全工作“事事有人管、人人有专责、办事有标准、工作有检查”,职责明确、功过分明,使班员严格树立起责任意识,为安全生产打下坚实的基础。

2. 生产作业指导书,使安全生产规范化。江门供电局制定生产作业工作指导书,明确了生产作业的“规范动作”,实现作业过程的标准化。以作业指导书为依托,将现行作业方法的每一操作程序和每一动作



进行分解,抓好过程,规范作业,以达到安全、准确、高效、省力的作业效果。班组作业标准化是预防事故、确保安全的基础,班组要将单位各项安全要求优化为“管理标准、技术标准、工作标准”,把人的行为限制在动作标准之中,从根本上控制违章作业,特别是习惯性违章作业,保证班组人员干活有标准可遵循,杜绝蛮干、习惯性违章,最大程度地避免事故的发生。

加强安全生产奖罚

为规范安全生产奖惩工作,在电力生产、电力建设中做到奖罚分明、有章可循,充分发挥安全生产奖惩机制的作用,促进安全生产,2007年3月江门供电局制定了《江门供电局安全生产奖惩规定》(试行),按照分级管理、逐级考核的原则,实行安全生产目标管理及考核,对实现安全生产目标的各单位(部门)和个人以及对安全生产有突出贡献的人员予以奖励。对发生人为责任事故或隐瞒事故的单位(部门)和责任人以及发生违章行为的人员予以处罚。其中,江门局新推出了《江门供电局生产现场违章行为扣分管理办法》,对“违章行为”,即员工(含外单位施工人员)在电力生产、建设作业现场违反电力安全生产有关法律法规、规定和反事故措施以及《消防法》、《道路交通安全法》等所规定的行为进行了划分,划分为“恶性违章”与“一般违章”两大类,并按专业细分为变电类、线路类、基建类三种。违章行为造成事故的,按《江门供电局安全生产奖惩规定》的相应条款处罚,违章行为未造成事故的,按《江门供电局生产现场违章行为扣分管理办法》实行扣分处罚。监督人员在现场发现违章行为,或接到举报核实后,即对违章人员发出《安全生产违章扣分通知单》。违章行为扣分实行年度考核制,即在一个年度内,赋予每位员工安全考核基本分为12分,每发生一次一般违章,扣2分,每发生一次恶性违章扣6分,扣分累加,处罚加重,累加分数到达某一分值,即按该分值处罚,扣完12分后,待岗培训学习,经考核合格重新上岗后,再重新赋予12分安全基本分。这体现出在一个年度内,违章越多,处罚越重的原则。一个年度结束后,该年度的扣分自动取消,下一个年度重新开始计算,但个人的违章行为记录将作为档案资料长期保存。

加强督查队现场监督

为了树立起“严、细、实”的工作作风,用铁的手腕反对违章,培育安全长效机制,创建良好的安全氛围,必须注重抓好安全生产的现场。为此,安全督查大队应运而生。江门供电局2005年12月成立了安全督查大队,在局领导的高度重视和各基层单位的积极支持下,制定和完善了现场安全督察的工作规定和工作流程。自大队成立以来,收到明显的效果,违章数量逐月下降。2006年全年,安全督查大队共检查作业现场、生产现场及其他场所共1200多处,发现、纠正违章或安全隐患950起,并100%完成整改,违章率下降92%。在督导过程中,严格要求,认真细致,抓好落实,努力下功夫,坚决反对形式主义,把工作抓到实处,抓出成效。督查队现场要做到大胆、及时、有效地制止违章行为,防患于未然,以铁的手腕反对违章,以铁的手腕保证安全生产。

结束语

确保人身、设备、电网安全,是电力人时时刻刻铭记于心的,是电力人肩上重若泰山的责任。人的生命最宝贵,每一个电力人的生命对电力企业来说更是最宝贵的。班组一线人员的安全生产,关系到整个电网的安全以及整个企业的生存和发展。我们必须高度重视班组的安全生产,以人为本,关爱生命,关爱员工,加强班组安全教育,提高班组的整体素质,抓好安全责任制度的落实,加强奖罚与现场监督,从而进一步夯实安全生产基础,为电力事业的发展保驾护航。

(作者林小鹏系广东电网公司江门供电局市场及客户服务部助理工程师,广东江门 529000)

参考文献:

- [1]胡昌权.班组安全管理要“严”字当头[J].石油化工安全技术,2000,(3).
- [2]郑月强.班组安全管理浅谈[J].电力安全技术,2000,(4).
- [3]温耿斌.班组安全管理的五点体会[J].电力安全技术,2006,(7).